



Paul van der Horst

Janusz-Korczak-Weg 4
26127 Oldenburg

Tel.: 0441-6835901
Fax: 0441-6835902

vdhorst@denkbar-ol.de

motto „Besser fehlerhaft begonnen, als perfekt gezögert“

was mich bewegt . . Veränderungsprozesse haben mich immer schon interessiert. Faszinierend ist dabei die Frage, wie sie so gestaltet werden können, dass wir es schaffen in der Vergangenheit entwickelte Erkenntnisse, Fähigkeiten und Ressourcen für die Herausforderungen der Zukunft zu nutzen. Reinheit der Lehre hilft da nicht weiter. Eher Neugier, eine integrative Haltung und ein mehrperspektivischer Blick auf die Dinge.

schwerpunkte

- Team- und Gruppensupervision
- Coaching bei Leitungsthemen und Veränderungsprozessen
- Organisationsberatung und Projektbegleitung
- Integrative multikulturelle Post-Merger-Begleitung
- Training und Workshops für Führungsteams und Fachkräfte.
- Lehrsupervision und Referent Universität Oldenburg (ZWW)

qualifikation Erziehungswissenschaften. drs. (FU – Amsterdam)
Systemischer Supervisor (NIK-Bremen) – DGSv-zertifiziert
Transaktionsanalytischer Berater (Rastede-Soltau) – DGTA/EATA-zertif.
Eigene Fort- & Weiterbildung in u.a. Selbstcoaching mit dem Inneren Team, Systemaufstellungen, in psycho-sozialen Themenbereiche und Organisations- und Managementthemen . . .

konzept & methode Personen- und interaktionsorientierte Konzepte werden in einer Systemischen Grundhaltung und einem Strukturell-Systemischen Konzept eingefasst. So lassen sich Themen und Situationen auf mehreren Ebenen aus verschiedenen Perspektiven beleuchten und bearbeiten.

Wir lernen über verschiedene Sinne. Wichtig sind dabei Externalisierende, visualisierende Methoden, Formen der 3-dimensionalen Darstellung.

arbeitsbereiche 4 Jahre wissenschaftliche Begleitung Schulentwicklung (Vrije Universiteit, Amsterdam); 12 Jahre Systemcoaching und Training Gesamtschulentwicklung und Sek. II (CPS, Amersfoort, NL); seit 1992 in der BRD selbständig als Supervisor und Trainer.

Zur Zeit hauptsächlich in den Bereiche *Jugendhilfe* (Supervision Fort- und Weiterbildung, Reorganisationsprozesse; Leitungscoaching), *Schule* (Supervision, Steuergruppen- und Schulleitungscoaching, Projektbegleitung/ Schulentwicklung), *Behörden* (Fall- und Teamsupervision, Reorganisation)
Beratungsstellen/Kliniken: (Fall- und Teamsupervision, Reorganisation), *Wirtschaft* (Generationswechsel, Rollen- & Kommunikationstraining bzw. Coaching bei Veränderungen) *Theater* (Mediation, Coaching), *Politik* (Konzeptentwicklung Generationswechsel).