



**Titel** **Personalgespräche führen – Zielvereinbarungen treffen**  
- Kontakt und Anerkennung sind oft mehr wert als Geld

**Inhalt:** Ihre MitarbeiterInnen / KollegInnen sind die wertvollsten Ressourcen Ihres Unternehmens. Der Erfolg Ihres Unternehmens hängt davon ab, dass alle Mitarbeitenden, die bei Ihnen tätig sind, ihr Potenzial vollständig einbringen. Sie sind auf Dauer nur dann erfolgreich, wenn die KollegInnen/ MitarbeiterInnen die Philosophie und die Ziele Ihres Unternehmens „mitleben“.

Ein transparentes und verbindliches Personalmanagementsystem ist deshalb eine entscheidende Voraussetzung für den dauerhaften Erfolg Ihrer Firma. Wichtiger Bestandteil dieses Systems sind die Personalgespräche. Ohne regelmäßige Personalgespräche haben die Mitarbeitenden oft keine klare Vorstellung davon, was von ihnen erwartet und wie ihre Leistung wahrgenommen wird.

Untersuchungen zeigen, dass den meisten Beschäftigten ein klares, stimmiges Feedback und Anerkennung ebenso wichtig sind wie die finanzielle Vergütung.

Durch Personalgespräche

- schaffen Sie Motivation
- erkennen Sie Leistung an (im positiven oder negativen Sinn)
- helfen Sie Ihren Mitarbeitenden, die Unternehmensziele im Auge zu behalten
- schaffen Sie, Ihre Kompetenzen effektiver einzusetzen
- bekommen Sie Sicht auf Entwicklungsbereiche und –potentiale

Damit Personalgespräche nicht unverbindlich bleiben, münden sie in Zielvereinbarungen. Ziele wirken wie ein Kompass: Sie geben bei den zutreffenden Entscheidungen Klarheit. Für die Zielerarbeitung kann es bei manchen Mitarbeitenden sinnvoll sein, Mitarbeitergespräche regelmäßig durchzuführen.

Informationen sollten nicht nur von der Führungskraft in Richtung Mitarbeitende fließen. Auch den Wünschen und Anregungen, dem Lob und der Kritik der Mitarbeitenden sollte Beachtung geschenkt und Raum gegeben werden.

**Zielsetzung:** Sie werden konzeptionell und praktisch eingeführt in verschiedene Formen des Personalgesprächs (Bilanz, Kritik, Potentialermittlung, 360-Grad-Review). Bei Bedarf werden die Integration in die Organisation und der Führungsstil mit reflektiert.

**Zielgruppe:** Führungskräfte aus dem sozialen Dienstleistungsbereich

**Dauer:** 9.00 – 17.00 Uhr & 14.00 – 17.00 Uhr (1,5 Tagesworkshop)

**Ort:** Oldenburg/Rastede

**Termin:** Siehe aktuelle Termine / Inhouse auf Anfrage

**Kosten:** € 280,00,- pro Person

**Leitung:** Das Trainerteam besteht aus [Karen Duggen](#), Hedy Maier, [Achim Fuhl](#), [Paul van der Horst](#).

**Anmeldung:** Karen Duggen: [k.duggen@denkbar-ol.de](mailto:k.duggen@denkbar-ol.de), T: 0441 – 2 04 92 63