

Teamentwicklung organisieren und unterstützen . . .

Wie Leitung und KollegInnen sich begleiten lassen können

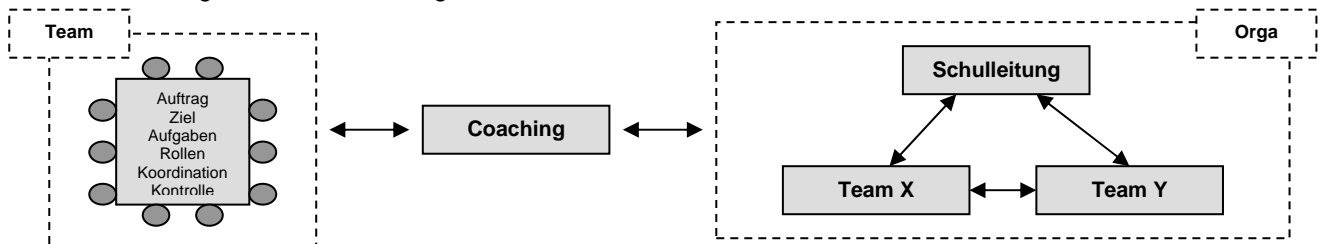
Unter dem Stichwort „Teamentwicklung“ wird bewusst, dass die Zusammenarbeit im Kollegium auf andere Beine gestellt werden sollte. Um die vorhandenen Fähigkeiten, Erfahrungen und Potentiale besser bündeln und nutzen zu können, wird die Kooperation im Kollegium transparenter und verbindlicher organisiert.

Was als Teamentwicklung bezeichnet wird, bedeutet jedoch in der Praxis eine radikale Organisationsentwicklung, deren Ausmaß oft erst später erkannt wird und nicht spurlos am Rollenverständnis vieler KollegInnen vorbei geht.

Die Kooperation im Kollegium zu fordern und zu fördern, die Rahmenbedingungen dafür bereit zu stellen, die Leitungsprozesse auf diese Entwicklung abzustimmen, KollegInnen zu coachen und zu ermutigen – Teamentwicklung sollte Chefsache sein.

Nehmen Sie sich also die Zeit, um einige der Kernfragen bezüglich Teamentwicklung zu reflektieren und Ihren Blick diesbezüglich zu schärfen.

Wir bieten Ihnen verschiedene Beratungsformate. Nicht nur die Begleitung der Teams steht bei uns im Mittelpunkt. Auch die Vernetzung zwischen Teamentwicklung sowie die Kooperation zwischen den Teams und ihre Einbindung in die neuen Leitungsformate stehen bei uns im Blickfeld.



Fortbildung und Beratung von der Stange werden der vorhandenen Komplexität nicht gerecht. Wir erarbeiten deshalb mit Ihnen Entwicklungsstrategien, die auf Ihre Situation genau zugeschnitten sind.

Dabei können eines oder mehrere der folgenden Themen angesprochen und für Ihre Situation fruchtbar gemacht werden:

- Die Professionelle Bürokratie – ein internationales Organisationskonzept
- Teamentwicklung und Organisationsentwicklung: ein unzertrennliches Paar
- Didaktisches Konzept, Organisationsstruktur und Teamentwicklung
- Teamentwicklungsprozesse fördern heißt Teamentwicklungsprozesse verstehen
- Was uns Konflikte über Team- und Organisationsentwicklung sagen können, wenn sie vernünftig angegangen werden
- Aufgaben und Rollen der Schulleitung bei Teamentwicklungsprozessen

Weitere Informationen und Anfragen

Sie können Ihre Fragen gerne per E-Mail an uns stellen unter: info@denkbar-ol.de oder uns direkt telefonisch ansprechen unter:

0441- 2 04 92 63: [Karen Duggen](mailto:karen.duggen@denkbar-ol.de)

0441- 6 83 59 01: [Paul van der Horst](mailto:paul.van.der.horst@denkbar-ol.de)

0441- 8 85 99 06: [Gabriele Ludwig](mailto:gabriele.ludwig@denkbar-ol.de)