

Die Steuergruppe auf dem Weg nach Morgen...

Tagesworkshops für Steuergruppenmitglieder

Die anstehenden Veränderungen in Ihrer Schule sind umfangreich und komplex. Es ist daher sinnvoll, sie zu koordinieren. Erfolgt dies nicht, fangen Entwicklungen und einzelne Projekte schon bald an, ein Eigenleben zu führen. Es kann passieren, dass ein Strudel entsteht, in dem sowohl die Stabilität des Alltags leidet, als auch die Kontinuität der Veränderung.

Schaffen sie eine Balance zwischen Veränderung und Stabilität und geben Sie Veränderungen und Innovation deshalb einen eigenen, organisatorischen Rahmen: die Veränderungsorganisation. Die Steuergruppe koordiniert, fördert, bilanziert und begrenzt die laufenden Projektgruppen und stellt somit einen wichtigen Faktor für effiziente und effektive Entwicklungsarbeit dar.

Aufgrund unserer Erfahrung mit Steuergruppen haben wir einen Trainingskurs mit sechs zusammenhängenden Workshops konzipiert. Wir gehen mit den Teilnehmenden die wichtigsten Themen und Kompetenzen durch.

Sie können eine/n oder mehrere TeilnehmerInnen für den gesamten Kurs anmelden oder die Workshops unter mehreren Steuergruppenmitgliedern aufteilen (**Schulabonnement**). Die meisten Schulen haben sich bis jetzt für eine doppelte Anmeldung entschieden, wobei ein Platz rotierend besetzt wird.

Methodik: Kurzer Theorie-Input – praktische Umsetzung in Kleingruppen – Transferschritte

Themen:

Ws 1	Schulentwicklung - Muster in Veränderungsprozessen. <i>Veränderungsstrategien - 5 Phasen der Veränderung - Was ist zu beachten?</i>	Van der Horst / Ludwig
Ws 2	Partizipieren und motivieren. <i>Beteiligung der KollegInnen – Wie kann ich sie motivieren?</i>	Duggen / Maier
Ws 3	Projektmanagement. <i>Das Chaos ordnen . . . immer wieder – Know-how zur Projektgruppenunterstützung</i>	Fuhl / Van der Horst
Ws 4	Moderation oder wie bringe ich es rüber? <i>Transparenz durch moderieren der Gruppenprozesse – sichern der Ergebnisse</i>	Fuhl / Duggen
Ws 5	Verhandeln und vermitteln in Konflikten <i>Bei Veränderungen bleiben Konflikte nicht aus – Wie kann ich sie nutzen?</i>	Hillenstedt / Ludwig
Ws 6	Die Steuergruppe in der Organisation. <i>Systemische Analyse des Kontextes - Organisationsverständnis.</i>	Van der Horst

Ort / Dauer Akademiehôtel Rastede; 9.30 – 17.30 Uhr (Tagesworkshops)

Termine Beginn jährlich in April / Siehe aktuelle Termine / Inhouse auf Anfrage

Kosten Die Kosten für die Workshopreihe betragen € 650,00 inkl. Verpflegung/Lunch

Leitung und Anmeldung

drs. [Paul van der Horst](#), Koordinator „Schulen auf dem Weg nach Morgen“.

Mehr Informationen gibt es unter der Telefonnummer: 0441-6 83 59 01.

Anmeldung im Internet unter: www.denkbar-ol.de oder via E-Mail unter: info@denkbar-ol.de.

Workshopinhalte „Steuergruppentraining“.

Schulentwicklung - Muster in Veränderungsprozessen.

In diesem Workshop spielen Sie einen Veränderungsprozess durch. Mit Hilfe des Brettspiels „Das Spiel der Veränderung (The Changelogame)“ lernen Sie die Spielregeln kennen, die bei Veränderungsprozessen zu beachten sind. Ihre Erfahrungen und Ideen werden dort verbunden mit Forschungsergebnissen aus den USA, Niederlanden und Belgien. Durch diese konkrete, spielerische Methode lernen Sie schnell, worauf es bei Veränderungen in Ihrer Schule ankommt. Dieser Workshop bildet den konzeptuellen Rahmen für die Weiterbildung.

Folgende Fragen stehen im Mittelpunkt:

- In welchen Schritten vollziehen sich Veränderungen und was brauchen KollegInnen an diesen Stellen?
- Wie und wann beziehe ich wen mit ein?
- Wie reagiere ich auf unterschiedliche Motivationen und Widerstände im Kollegium?
- Welche Interventionen und Unterstützung sind wann effektiv?

Partizipieren und motivieren.

Motivation und Partizipation sind bei Veränderungsprozessen unverzichtbar. Veränderungen drohen schnell ein Eigenleben zu entwickeln. Der Rest des Kollegiums wird dabei schnell abgehängt. Oder umgekehrt: Veränderungen werden schnell an eine Arbeitsgruppe delegiert und damit oft gedanklich abgehakt. Die Folge ist eine Verfremdung, die am Ende bei allen Beteiligten Frust hervorruft. Das Mitnehmen und Beteiligen des Kollegiums bei Veränderungsprozessen sind wichtig.

- Was ist die Kultur in Kollegien, wenn es um Veränderungen geht?
- Welche Motive spielen dabei eine Rolle?
- Was brauchen KollegInnen um sie zum Mitdenken zu bewegen?
- An welchen Stellen sollte das Kollegium – oder Teile – miteinbezogen werden?
- Was ist bei Partizipation zu beachten?
- Wie sieht Ihr Plan aus? Was brauchen Sie?

Projektmanagement

Groß denken – kleinschrittig vorgehen. Veränderungen sollten überschaubar bleiben und möglichst systematisch auf dem Weg gebracht werden. Die Projektmethode ist dabei hilfreich. Die Steuergruppe hat die Aufgabe, das methodische, verbindliche und transparente Vorgehen in Arbeits- und Projektgruppen zu fördern, die Anzahl der Projekte zu begrenzen und deren Zusammenhang im Auge zu behalten (Leitbild). In diesem Workshop werden Sie kurz und konkret in der Systematik des Arbeitens in und mit Projekten eingeführt.

- Was ist (k)ein Projekt?
- Welche Schritte kennt ein Projekt?
- Wie kann ich eine Projektplanung aufbauen?
- Wann und wie müssen Schritte bilanziert werden?

Moderation oder wie bringe ich es rüber?

Die Falle, in die die meisten Arbeitsgruppen geraten, ist die Annahme, dass die KollegInnen genau so weit mitgedacht haben und motiviert sind wie die Gruppe selbst. Die Folge ist, dass ganz schnell aneinander vorbei kommuniziert wird, ohne dass wir das bemerken.

In diesem Workshop lernen Sie Moderationsmethoden kennen, arbeiten diese mit Ihnen durch und durchleuchten Hintergründe.

- Welche Kommunikationsgrundlagen sollte ich berücksichtigen?
- Wie wird eine Moderation erfolgreich?
- Wie binde ich unterschiedliche Strömungen im Kollegium ein?

Verhandeln und vermitteln in Konflikten

Veränderungen bringen fast immer Konflikte mit sich. Konflikte gehören dazu. Sie zeigen Lücken in der Motivation, im Vorgehen und in der Struktur auf. Konflikte sind wie ein Kompass. Die Herausforderung für Steuergruppen ist sich nicht auf das Glatteis der Beziehungsdynamik führen zu lassen. Obwohl Konflikte oft einen „sachlichen“ Hintergrund haben, werden sie oft verletzend und auf der Beziehungsebene präsentiert. Steuergruppen haben die Aufgabe auftretende Konflikte in Veränderungsprozessen zu entdramatisieren und lösungsorientiert besprechbar zu machen. Erfolgreiche Konfliktlösung setzt voraus, dass

- Sie über ein möglichst umfangreiches Konfliktwissen verfügen!
- Sie sich mit den sicht- und unsichtbaren Seiten eines Konflikts beschäftigen!
- Konfliktarten und Ursachen zu unterscheiden wissen!
- Konfliktlösungsstrategien bewusst einsetzen können!
- Sie bei unterschiedlichen Sichtweisen zwischen KollegInnen vermitteln können

Die Steuergruppe in der Organisation.

Sie sind als Steuergruppe Teil Ihrer Schulorganisation. Schulen sind eine komplexe Kombination von professionellen und Verwaltungstechnischen Organisationsstrukturen. Entwicklungen in der Schule erfolgreich zu steuern und zu koordinieren, bedeutet die kollegiale Kooperation in der Schule verbindlich und transparent zu gestalten und zu fördern. Ein Verständnis ist dabei unabdingbar. Wo hat die Steuergruppe darin Ihren Platz. Welche Auftrag und Aufgaben hat Sie.

In diesem Workshop wird dabei noch mal Bezug genommen auf Inhalte der vorangegangenen Workshops.

- Die Schule als „professionelle Bürokratie“ oder wie Schulen sich bis jetzt organisieren mussten
- Formelle und informelle Organisation
- Konzept des „Loosely-Coupled-Systems“
- Mintzbergs Basismodell für Organisationen
- Organisationsmodelle und Schulpädagogische Konzepte

und die Bedeutung für die Steuergruppe.