

## Der Schulvorstand – neue Formen der Zusammenarbeit in der Schule

Die Entwicklung zu einer eigenverantwortlichen Schule bedeutet nicht nur eine Delegation der Verantwortung von den Landesbehörden auf die Schule. Auch innerhalb der Schule verändern sich die Entscheidungsprozesse. Mit der Einführung eines Vorstandes werden Entscheidungsprozesse in ein kleineres Gremium delegiert und dabei innerhalb der Schule zentralisiert.

Für die Effektivität und Effizienz dieses Organs wird vieles davon abhängen, in wie weit es gelingt, altes, tradiertes Machtdenken abzulegen, und sich als führendes Dienstleistungsorgan für die Schule als Unternehmen zu verstehen. Die Schule als Ganzes steht dabei im Vordergrund und weniger die Interessen einzelner Gruppierungen.

Der Schulvorstand fordert also ein neues Denken heraus. Ein Denken, das sich nur durch ein neues Miteinander entwickeln kann.

Solche Umstrukturierungsprozesse können nur dann dauerhaft wirksam sein, wenn die unterschiedlichen InteressenvertreterInnen an diesem Prozess aktiv beteiligt werden. Die denkbar-Gruppe hat jahrelange Erfahrung mit der Umstrukturierung von Leitungsstrukturen in Organisationen.

Dazu sind aus unserer Erfahrung folgende Fragen zu beantworten:

- Was ist unser Auftrag als Vorstand? Wozu sind wir da?
- Was sind unsere Kernaufgaben? (Prioritäten)
- Was ist das Bild, das uns dabei leitet? (Selbstverständnis)
- Was bedeutet das für unsere Zusammenarbeit? (Kooperationsverständnis)
- Woran sollte unsere Arbeit gemessen werden? (Qualitätskriterien)
- Wie beteiligen wir die, die wir vertreten, bei unserer Arbeit? (Partizipation)

### Workshops

Wir bieten Ihnen Workshops, in denen Sie als Vorstand in einem gemeinsamen Prozess Antworten auf diese Fragen entwickeln. Die Schwerpunkte der Workshoparbeit werden gemeinsam mit Ihnen in einem Gespräch vorab geklärt.

### Begleitendes Coaching

Veränderungsprozesse benötigen eine kontinuierliche, professionelle Begleitung: um produktiv mit Widerständen umzugehen, Motivationen immer wieder in eine gute Balance zu bringen und um strategische Schritte einzuleiten.

### Coaches/Supervisoren

drs. [Paul van der Horst](#): Dipl.-Pädagoge, Lehrsupervisor und Organisationsberater [DGSv](#), [ZWW](#), [DGTA](#)  
[Karen Duggen](#): Dipl.-Pädagogin, Supervisorin und Organisationsberaterin [DGSv](#)  
[Achim Fuhl](#): Dipl. Sozialarbeiter, O.E.-Berater und Coach ([SG](#)).

### Weitere Informationen und Anfragen

Sie können Ihre Fragen einfach per E-Mail an uns stellen oder uns direkt telefonisch ansprechen unter:  
0441 - 6 83 59 01: Paul van der Horst  
0441 - 2 04 92 63: Karen Duggen